



## POLICY

Ansvarig utgivare	Godkänt av	Datum	Senast reviderad	Sida
Jeanette Börjesson	Björn Vedin	2017-09-18	2023-05-26	1(3)

### Uppförandekod

Domsjö Fabrikers uppförandekod ska respekteras och följas av alla medarbetare. Domsjö Fabriker kräver att uppförandekoden även respekteras och följs av affärspartners. Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk som kompletteras med detaljerade regler och riktlinjer för enskilda områden. Medarbetarnas uppträdande och agerande ska präglas av att sätta Domsjö Fabrikers intressen främst. Den grundläggande principen är att varje medarbetare ska agera och uppträda på ett respektfullt och trovärdigt sätt.

Domsjö Fabriker följer samtliga principer i FN:s Global Compact, International Labour Organizations (ILO:s) kärnkonventioner samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

### Värdeord

De gemensamma värderingarna ska prägla hela organisationen. Medarbetarna ska jobba för en positiv Domsjöanda som omfattar de gemensamma värdeorden Integritet, Engagemang, Passion, Gränsfrihet och Snabbhet.

### Affärsetik

Domsjö Fabriker följer de lagar, regler och förordningar som gäller i de länder där företaget är verksamt. Domsjö Fabriker kräver att alla affärspartners agerar på motsvarande sätt. Domsjö Fabriker följer även Aditya Birla Groups policy för mänskliga rättigheter, som gör gällande att företaget ska respektera mänskliga rättigheter samt eftersträva att undvika inblandning i inskränkningar eller missbruk av mänskliga rättigheter. Företaget ska även identifiera, utvärdera och minimera potentiella negativa effekter genom due diligence och hantering av ärenden samt effektivt lösa besvär från berörda intressenter.

### Kommunikation

Företagets verksamhet ska präglas av öppen och ärlig kommunikation. Kommunikationen ska vara lättillgänglig och ske i beaktan av legala krav och affärsmässig sekretess. Information om Domsjö Fabrikers verksamhet, kunder eller leverantörer kan vara konfidentiell eller skyddad. Alla medarbetare ska agera för att skydda sådan information från otillåten användning och spridning. Medarbetarna ska hantera information om företaget, kollegor, kunder och leverantörer på ett ansvarsfullt sätt.

### Korruption

Verksamheten och dess relationer ska hanteras på ett ansvarsfullt och etiskt sätt. Ingen form av korruption, mutor eller utpressning accepteras. Se mer i Antikorruptionspolicyn.

### Konkurrensrättsliga lagar

Domsjö Fabriker driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning och agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.



## POLICY

Ansvarig utgivare	Godkänt av	Datum	Senast reviderad	Sida
Jeanette Börjesson	Björn Vedin	2017-09-18	2023-05-26	2(3)

### **Ekonomisk brottslighet**

Domsjö Fabriker tar ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet och för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner.

### **Arbetsförhållanden**

Domsjö Fabriker arbetar för en säker arbetsplats där inga olyckor ska behöva inträffa. Medarbetarnas hälsa och trivsel sätts i centrum och ett långsiktigt och systematiskt arbete bedrivs för att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa. Alla medarbetare ska känna delaktighet i arbetsmiljöarbetet och följa arbetsplatsens regler.

### **Jämställdhet och mångfald**

Alla människors lika värde är en självklarhet och Domsjö Fabriker arbetar aktivt för att öka såväl mångfald som jämställdhet. Domsjö Fabriker värdesätter mångfald, lika möjligheter och rättigheter samt behovet att särskilt beakta rättigheterna för ursprungsbefolkning, kvinnor, migrantarbetare och andra minoriteter.

### **Kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering**

Ingen form av kränkande särbehandling eller diskriminering accepteras. Alla medarbetare är skyldiga att agera vid misstanke om pågående trakasserier, kränkande särbehandling eller diskriminering i någon form.

### **Yngre medarbetare**

Yngre medarbetare, så som praoelever, praktikanter, feriearbetare etc, ska tas om hand på ett lyhört och välkomnande sätt så att en positiv bild av Domsjö Fabriker förmedlas. Lagar och regler för unga i arbetslivet följs givetvis.

### **Föreningsfrihet**

Domsjö Fabriker accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter utan att hindras eller riskera trakasserier och repressalier.

### **Anställningsvillkor**

Domsjö Fabriker betalar marknadsmässiga löner. Krav om minimilön enligt lag eller avtal ska uppfyllas. Lönen ska betalas ut regelbundet och medarbetarna ska ha rätt till övertidsersättning, årlig semester, sjukledighet och föräldraledighet enligt lag och avtal. Anställningskontrakten ska vara skriftliga, begripliga och juridiskt bindande. Gällande lagar, avtal och branschstandarder avseende arbetstider ska följas. Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.



## POLICY

Ansvarig utgivare	Godkänt av	Datum	Senast reviderad	Sida
Jeanette Börjesson	Björn Vedin	2017-09-18	2023-05-26	3(3)

### **Klimat och miljö**

Domsjö Fabriker bidrar till en hållbar samhällsutveckling och arbetar kontinuerligt för att förebygga miljörisker och minimera påverkan på miljö och klimat. Miljöarbetet sker systematiskt och integrerat i verksamheten. Lagar och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav följs och respekteras. Medarbetare ska ha relevant kompetens baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön.

### **Efterlevnad av uppförandekoden**

Domsjö Fabriker kräver att uppförandekoden efterlevs av såväl medarbetare som leverantörer. De leverantörer som har underentreprenörer ansvarar för att uppförandekoden efterlevs i samtliga led.

Ledningen och organisationens chefer har ett särskilt ansvar för att föregå med gott exempel. Medarbetare ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. Om en medarbetare inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden avvecklas affärssamarbetet.