



raffinerat

Information från Bioraffinaderiet



Innehåll nr 4 2019, december

Ny organisation klar	3
Presentation av ledningen	4-5
Grön framtidsprodukt	6
Aktiviteter för elever	6
Lyckad räddningsövning	7
Avtackning och uppvaktning	8

Lärorik räddnings- övning

Imponerad och tacksam över det jobb vi gjort

När jag ser tillbaka på mina första sex månader i Domsjö kan jag konstatera att det varit en tuff tid. I första hand har jag försökt träffa så många medarbetare som möjligt och samtidigt lära mig så mycket som möjligt om Domsjö. Detta för att i nästa steg försöka leda oss in och genom ett omstruktureringsarbete.

När jag kom på plats i juni insåg jag ganska snabbt att vi behövde göra något för att klara av att möta framtiden med de allt lägre priserna på cellulosamarknaden. Jag tillträdde som VD i augusti och vi körde igång omstruktureringsprogrammet i mitten av september. Programmet består av sex delar; minskad bemanning, lägre underhållskostnad, förbättrad produktkvalitet, lägre inköpskostnader, optimerad användning av våra råvaror och ökande intäkter på framförallt etanol.

Vi inledde arbetet med bemanningsöversynen och vi lyckades hålla tidplanen. I slutet av november kunde vi presentera en ny bemannad organisation. Tyvärr innebär det att vi tvingats varsla tio medarbetare om uppsägning. Men det är fel att säga att vi är klar, vi blev klar på papperet. Nu ska vi få allt att fungera med utbildningsplaner, kompetensväxling, upplärning etc. Det blir ett mycket viktigt arbete.

Jag måste säga att jag är imponerad och tacksam. Alla inblandade har jobbat stenhårt, såväl från företagets sida som från arbetstagarorganisationerna, med en gemensam målsättning att det ska bli så lite dåligt som möjligt. I slutändan vill vi alla att det ska bli så bra som det bara går för Domsjö Fabriker.

Hur blir det med resten av omstruktureringsprogrammet då? Jo inköpsdelen har påbörjats och där ser det ut som att inköpsvärdet redan överträffat målen med programmet, också väldigt bra gjort. Även ökade intäkter på framförallt etanol är också på väg att infrias.

För underhåll, produktkvalitet och optimering är tanken att vi ska öka fokus framöver, återkommer med uppdatering kring det nästa år.

Vi är nu mitt i budgetarbetet inför nästa verksamhetsår som börjar i april 2020. Vi kan redan se att omstruktureringsprogrammet börjar bära frukt. Vi kommer att visa på ett bättre resultat redan nästa år jämfört med i år. Vi har räknat med ett fortsatt lika tufft marknadsläge nästa år som nu. Just marknadsläget är speciellt, jag besökte London Pulp Week i november för att träffa kunder men också för att få en känsla för marknaden. Marknadsläget är, som de flesta av er redan hört, väldigt speciellt. Vi har i skrivande stund de lägsta cellulospiserna på 17 år. Man kan alltid fundera på hur det kommer sig. Det är många faktorer som spelar in, allt från att det finns mycket kapacitet i Kina men också att handelskriget mellan USA och Kina påverkar oss mer än vad vi kanske tror. Förhoppningsvis ska det lösa sig under året och vi kanske kan se en liten ljusning i slutet av nästa år.

Nu har vi äntligen fått lite snö och vi närmar oss julen med stormsteg. Jag tänkte passa på att åka lite skidor i helgerna, umgås med familjen och kanske träffa lite släkt och andra nära och kära. Jag hoppas att flera av er också får möjlighet till lite ledighet och återhämtning runt helger, så får vi alla komma tillbaka med nya krafter nästa år.

God Jul och Gott Nytt År!



raffinerat

Raffinerat utkommer med fyra nummer per år.

Ansvarig utgivare: Monica Backerholm tfn 0660-756 12, e-post: monica.backerholm@domsjo.adityabirla.com
Tidningens adress: Raffinerat, Domsjö Fabriker AB, 891 86 Örnsköldsvik
Citera oss gärna men ange källan. Foto sid 8 Per Ågren.



Ny organisation sjösatt

Nu är den nya organisationen klar i Domsjö, 400 medarbetare ska bli knappt 350. Avdelningar förändras, många får förändrade eller nya arbetsuppgifter och tio personer har varslats om uppsägning.

Det är en mycket slimmad organisation som trädde i kraft den 1 december. Nerbemanningen är den kanske viktigaste delen av det omstruktureringsprogram som ska leda till sänkta kostnader med 100 miljoner kronor på årsbasis. Förändringen kan dock inte ske över en natt, hur snabbt det kan gå är ännu inte helt klart.

– Nu vet vi hur organisationen ska se ut och hur den ska vara bemannad. Varje ansvarig chef ska nu ta fram en plan för hur det ska genomföras, dels praktiskt, dels tidsmässigt, konstaterar HR-chef Jeanette Börjesson.

Förändringarna påverkar i princip alla avdelningar. Inom produktionsorganisationen minskas bland annat antalet sexskiftbefattningar när arbetsområden slås samman. Det ska bli möjligt genom fysisk omflyttning. Att plocka bort en befattning medför sex tjänster i sexskiftschemat. Dagtidsgående operatörer ska utgöra ett stöd i den minskade sexskiftbemanningen. De ökas från två till tre.

Den skiftgående produktionsledaren blir inte längre insatsledare i räddningsgruppen, det uppdraget förs över till den skiftgående elektriker. Vaktstugan ska bemannas av den nya befattningen som brandkyddstekniker/vakt (tre personer). De tidigare två brandskyddskontrollanterna och de tre vakterna ersätts därmed vilket innebär att vaktstugans öppettider justeras.

På sexskift införs en ny befattning; lignintork/biorening. Den har diskuterats en längre tid och blir nu verklighet. De kommer att jobba i samma manöverrum som de tvåskiftoperatörer som kör paketeringen för småsäck.

Teknologi ny avdelning

Produktionsorganisationens uppdelning i två block, fiber och lut, blir kvar. Respektive block bemannas med en blockchef, tre tekniker och en ingenjör.

Utvecklingsavdelningen, Do-

mnova, försvinner liksom avdelning produktionsutveckling. Istället skapas avdelning Teknologi som består av laboratorium, energi- och processingenjörer samt den nya befattningen som verksamhetsutvecklare. Den sistnämnda ska bland annat arbeta med konceptet Business Excellence som är ett effektivt sätt att driva ständiga förbättringar.

– Att DomInnova försvinner innebär dock inte att allt utvecklingsarbete uteblir. Det kommer att drivas av gruppen processingenjörer i samarbete med de tekniker och ingenjörer som är knutna till respektive produktionsblock, fortsätter Jeanette.

De interna transportererna outsourcas vilket innebär att transportavdelningens medarbetare erbjuds arbete i ett externt transportföretag. Kvar i Domsjös regi är tre befattningar som jobbar med bland annat samordning och transportbeställning.

Arbetsledarområdena inom underhåll justeras men antalet arbetsledare blir desamma. IT-avdelningen förstärks med en person då man övertar supportansvaret för fabriken underhållssystem. Bemanningen av förrådet minskas och arbetsuppgifterna från skyltverkstaden flyttas in i förrådet.

Vakanta tjänster

I den nya organisationen finns några vakanta befattningar. De har inte kunnat tillsättas med dagens medarbetare varför annonsering kommer att göras. Det gäller bland annat elektriker och processoperatörer. – Det känns självklart konstigt att behöva nyrekrytera när vi sagt upp medarbetare. Men det handlar om befattningar med specifika kompetenskrav, konstaterar Jeanette.

Av de tio medarbetare som varslats om uppsägning lämnar de första företaget redan den 31 januari, två medarbetare har bägge ett års uppsägningstid.

– Vi vet inte vad som kommer att hända i organisationen under



HR-chef Jeanette Börjesson.

närmaste året. Det kan hända att vi får möjlighet att återanställa någon, vilken självklart vore glädjande.

En del befattningar som var vakanta när omstruktureringen inleddes, har inte tillsatts. Sedan har medarbetare valt att lämna Domsjö under processens gång.

– Processoperatörerna är mycket attraktiva på den lokala arbetsmarknaden och tyvärr har några valt att gå till andra företag. Det är beklagligt men inte ovanligt i sådana här situationer, avslutar Jeanette Börjesson.

I omstrukturering ingår även en översyn av arbetsuppgifter, samma mängd uppgifter kan inte göras av färre personer. Lokalfrågan kommer även att ses över.

Säkerställa driften

Ordförande i Pappers avdelning 108, Ronny Hellström, har liksom övriga fackliga representanter varit med i processen.

– Det är viktigt att vi har rätt funktioner och tillräckligt många som kan utföra jobben för att säkerställa driften. Tiden får utvisa om vi hamnat rätt, konstaterar Ronny och tillägger

– Det är beklagligt att vi måste säga upp medarbetare, något vi inte behövt göra sedan tidigt 1990-tal. ■



Ledningsgruppen stående frv Sven Westman, Kristina Elg Christoffersson, Christin Norberg, Jeanette Börjesson, Carola Hägglund, Monika Westerlund och Björn Vedin.

Kvinnodominans i ledningen

Efter den nyligen genomförda omstruktureringen är nu ledningsgruppen för Domsjö Fabriker fastställd.

Det har inte blivit några större förändringar jämfört med tidigare vad gäller ingående funktioner. Det är fortsatt stor representation av kvinnor då fem av de sju medlemmarna i ledningsgruppen är kvinnor.

– Det handlar självklart inte om kön utan att hitta rätt person på rätt plats oavsett om man är kvinna eller man.

– Domsjö har under senare år haft många kvinnor i ledande positioner vilket självklart är positivt. Det är fortfarande inte helt vanligt i vår bransch, kommenterar VD Björn Vedin.

Björn Vedin | CEO

» Kom till Domsjö den 1 juni i år och övertog ansvaret som VD den 1 augusti.

Bakgrund: Började yrkeslivet som operatör på Nouryon i Sundsvall. Civilingenjör i kemiteknik vid KTH. Jobbat inom Nouryon framförallt i Sundsvall (senast som platschef) men även i USA.

Min avdelning: Jag är imponerad över det engagemang och den stora kunskap som finns hos medarbetarna i Domsjö.

Om framtiden: Vi går nu igenom en tuff period men jag är övertygad om att vi i slutändan kommer att gå stärkta ur detta. Förutom styrkan i medarbetarna har Domsjö rätt produkter för framtiden, hållbara och med ett ursprung i skogen.

Fritidsintressen: Mitt största intresse är idrott. Skidåkning framförallt men även löpning, simning och cykling. Genomför klassikerloppen mest varje år. Jag gillar att jobba i trädgården men är också väldigt fascinerad av aktiemarknaden.

Carola Hägglund | CFO

» Började som ekonomichef i Domsjö 1999.

Bakgrund: Civilekonomutbildning, Umeå Universitet. Redovisningsansvarig och controller på Husums fabriker. Under några år hade Domsjö och Husums fabriker en gemensam ekonomiavdelning, så jag hade även kontakt med Domsjö då.

Min avdelning: Inköpsavdelningen tryggar försörjningen av varor och externa tjänster. Inköpet ska i samarbete

med avdelningarna medverka vid upphandlingar, teckna avtal och samordna inköp. Ekonomi- och finansavdelningen ansvarar för ekonomisk styrning, planering, redovisning och uppföljning samt ser till att anläggningen är rätt försäkrad, säkrar upp våra inbetalningar från kunder, följer vår säkringspolicy gällande elpriset och valutakurser och ansvarar för kontakt/upphandling med våra finansärer. Totalt 12 medarbetare (varav 4 inom inköp).

Om framtiden: Med en hälsosam kostnadsstruktur kommer Domsjö Fabriker att ha en ljus framtid!

Fritidsintressen: Umgås med familj och vänner, gärna i båten eller i fjällstugan. Gillar att pyssla i hemmet, spela golf och resa.

Jeanette Börjesson | Chef HR

» Började som HR-chef i Domsjö 2016.

Bakgrund: Personalvetarprogrammet vid Umeå Universitet, HR konsult SAS, HR specialist M-real/Metsä Board, Senior Business Partner Com Hem, HR Manager Sutherlandglobal Services.

Min avdelning: Vi är ett glatt gäng som arbetar med alla personalrelaterade frågor som stöd och bollplank till övrig organisation, bl a lön- och utbildningsadministration, rekrytering, rehabilitering men även med kommunikation både intern och extern. Totalt 6 medarbetare.

Om framtiden: Vi går just nu igenom en tuff period men jag ser ljus på framtiden för oss i Domsjö.

Fritidsintressen: Tillbringar mycket av min fritid i skog och mark tillsammans med hundarna och gärna med bössan på ryggen.

Christin Norberg | Chef HSEQ

» Kom till Domsjö 2009 som produktionschef och har jobbat som det fram till den nya organisationen, då jag övergick till tjänsten som chef för HSEQ.

Bakgrund: Fil kand. och Fil Lic.-examen i kemi från Umeå Universitet. Jobbat på MoDo FoU och på MoRe Research.

Min avdelning: HSEQ står för Hälsa (Health), Säkerhet (Safety), Miljö (Environment) och Kvalitet (Quality). HSEQ är en stabsfunktion som stöttar linjeorganisationen i frågor som rör arbetsmiljö, yttre miljö, skydd, säkerhet, och verksamhetssystemet. Ansvarar för mycket av myndighetskontakterna. Totalt 9 medarbetare.

Om framtiden: Jag tror starkt på Domsjö Fabriker. Vi gör produkter som är helt rätt i tiden, har en unik process som gör oss flexibla att testa nytt och vi har en fantastisk personal. Vi kommer gå stärkta ur denna tuffa period.

Fritidsintressen: Åker gärna till vår fjällstuga eller reser med vår husbil, just nu är Polen och Tjeckien favoritländer.

Kristina Elg Christoffersson | Chef Teknologi

» Började i Domsjö 2005 som utvecklingsingenjör, har sedan varit bitr produktionschef och produktionschef samt chef för forskning, utveckling och kundsupport.

Bakgrund: Kemist, grundutbildning vid Uppsala Universitet, disputerat i organisk kemi, Umeå Universitet.

Jobbat som laborant och forskningsingenjör inom läkemedel- och skogsindustri och även forskat och undervisat på universitet.

Min avdelning: Avdelning teknologi består av process- och produktutveckling, laboratorium och verksamhetsutveckling. Totalt 15 medarbetare.

Om framtiden: Domsjö är ett konkurrenskraftigt bioraffinaderi som producerar specialcellulosa till krävande kunder inom högvärdesprodukter. Restströmmarna tillvaratas och blir även de förädlade produkter som bla speciallignin och bioetanol. Det i kombination med mer automatiserad mätning, övervakning och styrning av processtegen gör företaget väl rustat för att klara både upp- och nedgångar på marknaden.

Fritidsintressen: Att vandra, springa och åka skidor i skog och fjäll. Kopplar gärna av med ridning, speciellt dressyr. Mycket tid tillbringar jag med att supporta mina barn i deras idrottsaktiviteter.

Monika Westerlund | Chef Produktion

» Började i Domsjö som forskningsingenjör 2008. Bytte ganska snart till produktionsavdelningen där jag har haft lite olika roller. Har även varit ansvarig för affärsområde etanol under en period.

Bakgrund: Civilingenjör Teknisk Biologi, licentiat-examen i oorganisk kemi. Jobbade efter forskningsstudier på Wifsta varv. Därefter på SCAs forskning i Sundsvall (mot pappersbruken som gör materialet till lådor, kartong av framförallt returpapper).

Min avdelning: Vi på produktion ansvarar för att på ett effektivt och arbetsmiljömässigt säkert sätt framställa alla våra produkter utan att överskrida våra miljövillkor. Totalt arbetar knappt 200 medarbetare inom produktion.

Om framtiden: Domsjö går en ljus framtid till mötes förutsatt att vi lyckas effektivisera vårt arbete och höja i första hand vårt kvalitetsutfall, i andra hand vår förbrukningen av råvaror och i tredje hand att vi lyckas öka produktionen.

Fritidsintressen: Älskar skidåkning, orientering och segling tillsammans med familjen.

Sven Westman | Chef Underhåll

» Kom till Domsjö Fabriker 2014 som underhållschef.

Bakgrund: Började som reparatör vid fabriken i Husum. Läste sedan till gymnasieingenjör inom maskin. Har jobbat som projektledare, konstruktör, underhållsingenjör och underhållschef. Har även varit VD för två bolag och jobbat som konsult.

Min avdelning: Vi jobbar för att gå ifrån det akuta underhållet till ett med planerat underhåll. Vi är på mycket god väg tack vara ett stort engagemang hos alla inom underhåll. Totalt lite drygt 100 medarbetare.

Om framtiden: Domsjö har en bra framtid när vi väl tagit oss igenom struktureringsprogrammet. Fortsatt satsning på specialkvaliteter och ökad tillgänglighet ska göra Domsjö Fabriker till ett lönsamt företag.

Fritidsintressen: Jag gillar att vara i sommarstugan. Åker gärna ut med båten för att grilla, fiska. Reser gärna och motionerar. Är mycket idrottsintresserad.

Demoanläggning för framtidsprodukt

En framtida ny produkt ser snart dagens ljus i Domsjö Fabriker. Det är en polymer som i flytande form har sitt främsta användningsområde inom pappers- och massaindustrin. Ett grönt alternativ till syntetiska oljebaserade polymerer.

I januari påbörjas installationen av en demoanläggning för tillverkning av Ecohelix-polymer. Produkten har sitt ursprung i ett doktorandarbete vid KTH och sedermera ett scale-up företag. Forskaren bakom denna patenterade process och produkt är Petri Oinonen. I en tidigare mobil pilotanläggning har processen testats såväl hos Domsjö Fabriker som hos andra svenska bruk med framgångsrikt resultat.

I ett samarbete mellan Domsjö Fabriker och Ecohelix, skalas nu processen upp med hjälp av EU-medel.

En mobil demoanläggning är under uppbyggnad. Den kommer att placeras i Domsjö och utgöra en produktionsanläggning i miniformat.

– Vi placerar den i etanolfabrikens lokaler där vi har bäst utrymme. Den kommer att förbindas med kokeriet genom rör på befintlig rörbrygga, kommenterar Kristina Elg Christoffersson, chef avdelning Teknologi, som varit involverad i projektet.

Med hjälp av demoanläggningen ska såväl process som produkt verifieras.

– Vi tycker att det är spännande och vi har en stark tilltro till produkten. Vi ser gärna Domsjö Fabriker

som en framtida leverantör av den råvara som behövs, tillägger Kristina.

Används i kosmetika

I Ecohelixprocessen binds procesströmmens hemicellulosamolekyler samman till en polymer. Procesströmmen tas från Domsjö Fabrikers kokeri och har idag inget annat användningsområde än att den eldas. På marknaden har den flytande polymeren sitt främsta användningsområde inom pappers- och massaindustrin där den kan användas vid sammanfogning av kartongskikt, bestrykning av papper och även som en barriär i livsmedelsförpackningar. Den kan även användas inom kosmetikaindustrin.

Med sitt ursprung i ett hållbart och certifierat skogsbruk utgör den ett grönt alternativ till dagens syntetiska oljebaserade polymerer.

– Det kan i framtiden bli en värdefull produkt av något som vi idag eldar upp, fortsätter Kristina.

I demoanläggningen fraktioneras procesströmmen. En delström tas tillvara i processen och den återstående delströmmen tas tillbaka till Domsjö Fabriker. Hur denna vätska kan nyttjas i Domsjö Fabrikers befintliga



Petri Oinonen tv och Oskar Schmidt vid pilotanläggningen som driftats i Domsjö.

process kommer att utredas, men det finns indikationer på att den har en positiv inverkan.

Körs två år

Demoanläggningen förväntas komma igång i augusti 2020 och därefter köras under två år. Produktionskapaciteten är 300 kg per vecka, en framtida produktionsanläggning skulle kunna tillverka 15 000 ton Ecohelix-polymer per år.

– Dess affärsvärde kommer att utredas under tiden men hittills ser allt mycket lovande ut, avslutar Kristina Elg Christoffersson. ■

Teknikinspiration för unga

Att inspirera ungdomar för tekniska yrken är viktigt med tanke på framtida rekrytering. Domsjö Fabriker är därför engagerade i flera olika skolinitiativ.

Natur- och Teknikdagarna infaller traditionsenligt i november. Kommunens alla elever inbjuds till inspirerande föreläsningar och aktiviteter i kombination med ett hemarbete. De fyra dagarna uppdelas efter elevernas ålder.

Årets tema var sol och eleverna i högstadiet byggde solfångare som de sedan tävlade med i bästa effekt och design. Domsjö Fabriker var tillsammans med Metsä Board värd för högstadiets dag.



Vilka produkter har sitt ursprung i skogen? Eleverna klurande kring detta under Natur- och teknikdagarna.

Under hösten var Domsjö Fabriker även värd för två teknikbussar. Det är initiativet Arbetsmarknadskunskap som står bakom bussarna. Inbjudna är tjejer i högstadiet. De blir hämtade i skolan för att besöka två företag med teknisk inriktning. ■



Chauffören från Wibax spelade med i övningen på bästa sätt.



Övningen rönste stor uppmärksamhet i lokal media. Här räddas en av statisterna av Domsjös räddningsgrupp.

Lärorik räddningsövning

– Efter denna övning kan vi omhänderta en eventuell olycka på ett mer effektivt sätt. Det konstaterar Johan Olsson, Brand- och säkerhetschef, efter den stora räddningsövning som genomfördes i oktober.

I slutet av oktober genomfördes en större räddningsövning inom fabriksområdet. Övningen leddes av Domsjö Fabriker och genomfördes tillsammans med övriga samhällsaktörer och myndigheter såsom bla räddningstjänsten och ambulanssjukvården. Under fyra dagar utspelades samma olycksscenario, en kemikalieolycka i samband med lossning av en tankbil. Ett trettioal personer medverkade varje dag.

– Vi övade en helt fiktiv händelse men själva händelsen är inte det viktigaste utan möjligheten att se hur vi är förberedda och hur vi samarbetar med övriga inblandade. Vårt fokus var att följa patienten från det att olyckan inträffat till dess att denne kördes till sjukhuset, konstaterar Johan.

– Vi är alla mycket nöjda med övningen. Den har gett oss en ökad säkerhet i vårt agerande och i vårt samarbete.

Sprida kunskapen vidare

Nu är det viktigt att sprida kunskapen vidare.

– Vi vill gärna komma ut på avdelningarna och berätta om vad som händer vid en eventuell olycka. Vi

har även spelat in en film som kommer att användas i utbildningssyfte. Alla våra medarbetare ska känna trygghet i hur de omhändertas om olyckan skulle vara framme.

Vid övningen deltog även en läkare från Örnsköldsviks sjukhus. Han har sammanställt en medicinsk handbok för kemikalieolyckor och kommer att utbilda vårdpersonalen om hur kemikaliesanering ska göras. I ambulanshallen vid sjukhusets akutmottagning har nyligen ett särskilt saneringsrum färdigställts och i samband med övningen har ambulanssjukvården köpt in skyddsutrustning avsedd för ändamålet.

FIP-bilar i beredskap

Även om allt fungerade bra under övningen så finns det förbättringspotential. Framförallt gäller det kommunikationen mellan Domsjö och räddningstjänst/ambulans.

– Räddningstjänsten och ambulansen har samma kommunikationssystem medan vi i Domsjö har ett annat. Frågan om Domsjö ska övergå till samma system kommer att ses över.

Domsjös räddningsgrupp fick under övningsdagarna ypperliga möjligheter att prova sin kemdykar-



Domsjös räddningsgrupp var först på plats efter att larmet gått.

förmåga samt det nya konceptet med FIP-bilar (FIP står för Första Insats Person).

– FIP-konceptet handlar om att kunna vara snabbt på plats med rätt utrustning. Vi har därför försett tre bilar med räddningsutrustning. De används till vardags som arbetsbilar av medlemmar i räddningsgruppen. Vid ett larm åker de direkt till olycksplatsen. På så sätt sparas viktig tid.

Tidigare var räddningsgruppen tvungen att ta sig till brandstationen för att hämta utrustning och bil.

Nu kommer övningen att utvärderas hos respektive deltagare. Det kommer förmodligen att dröja innan en övning av denna omfattning kommer att genomföras i Domsjö igen.

– Vi övar kontinuerligt med vår egen räddningsgrupp för att hålla vår räddningsförmåga på en fortsatt hög nivå, avslutar Johan Olsson. ■



Stående frv: Ulf Holmgren, Ronny Arnmark, Tomas Landfors, Anders Byström, Per Anders Jonsson, Per Magnusson, Jan Larsson, Leif Appelbrant, Lars Karlin, Stanley Forsberg, Glenn Hiller, Ronny Helmersson, Olle Hedman, Lennart Wallgren, Lars Lundqvist, Leif Lindholm, Lars Schedin och Ulla Hedberg. Sittande frv Hans-Erik Bjurestam, Karl Gunnar Forsberg, Ann-Kathrine Larsson, Sven Åkesson och Christer Jäderberg. Foto: Per Ågren.

Uppvaktning av pensionärer och jubilarer

Under de senaste två åren har 40 medarbetare lämnat Domsjö Fabriker i pension. Tillsammans har de jobbat ihop drygt 1 500 år vid fabriken.

Den sedvaniga avtackningen och uppvaktningen av de som uppnått 25 tjänsteår gick av stapeln på Bruksgården en fredag i slutet av november.

VD Björn Vedin höll tal till alla jubilarer och överlämnade en gåva från företaget. Han konstaterade att det är en enorm kompetens och erfarenhet som försvunnit ut genom grindarna.

Även den kvartett medarbetare som uppnått 25 års anställning under 2018 och 2019 uppvaktades.

På programmet stod middag med underhållning av Kalas och Benka Forsberg. ■



Denna kvartett har alla uppnått 25 tjänsteår, stående frv Thomas Forsberg och Niklas Dahlqvist. Sittande frv Mikael Andersson och Niklas Tjärnström. Foto: Per Ågren.