

Verksamhetspolicy

Bioraffinaderiet Domsjö Fabriker AB tillverkar specialcellulosa, lignin och bioetanol till kunder över hela världen. Tillsammans med våra ägare Aditya Birla Group och våra kunder, driver vi utvecklingen mot en hållbar bioekonomi som tillvaratar skogen som den unika resurs den är. Vårt mål är att alltid motsvara kundens förväntningar och samtidigt säkerställa att verksamheten bedrivs så att människor och miljö inte kommer till skada.

För att nå vårt mål ska vi arbeta strukturerat, systematiskt och med ständiga förbättringar med:

- Vårt **arbetsmiljöarbete**, för att etablera en säker och hälsosam arbetsplats utan olyckor.
- Vårt **kvalitetsledningssystem**, för att uppnå ständiga förbättringar med ett allt bredare produktsortiment: rätt produktkvalitet och leveranser i rätt tid.
- Vår **fodersäkerhet**, för att säkerställa att vi tar vårt ansvar i hela produktionskedjan för fodertillverkning.
- Vårt **säkerhetsledningssystem**, för att förebygga oönskade händelser.
- Våra **miljö- och energiledningssystem**, för att ständigt minska vårt avtryck på miljön. Vi har ett särskilt fokus på luft- och vattenpåverkan samt på energieffektivisering. Vi ska arbeta för resursoptimering genom effektiv användning av råvaror, vatten och energi, kvalitetssäkrad utsläppskontroll och en väl fungerande avfallshantering.
- Vår **certifiering enligt FSC/PEFC**, för att garantera en spårbar skogsråvara.

Till detta krävs välutbildade och motiverade medarbetare. Det är företagsledningens ansvar att:

- Säkerställa att alla medarbetare har adekvat utbildning och att utrustning och system underhålls och förnyas vid behov.
- Säkerställa resurser för att nå övergripande och detaljerade mål.
- Tillse att chefer förstår vikten av den psykosociala arbetsmiljön och dess betydelse för gruppens och individens prestationer. Förebyggande åtgärder ska vidtas i tid och rehabiliteringsprocessen ska vara väl fungerande.

Vi ska följa tillämplig lagstiftning och andra bindande krav som en miniminivå i arbetet.



POLICY

Ansvarig utgivare
Lars Winter

Godkänt av
Lars Winter

Datum
2015-01-15

Senast reviderad
2018-06-04

Sida
2(2)

Hos var och en, medarbetare eller entreprenör, vill vi skapa engagemang i arbetet. Medarbetarnas idéer och förslag ska uppmuntras och tillvaratas. För att säkerställa ständig förbättring i arbetet ska var och en:

- Följa våra rutiner och säkerhetsregler. Det får ta tid att arbeta säkert och det är varje medarbetares ansvar att stoppa pågående arbete om situationen upplevs osäker.
- Tillse att säker drift eller nedkörning alltid prioriteras framför fortsatt produktion.
- Aktivt delta i utbildningar.
- Aktivt arbeta med vårt händelserapporteringssystem med grundliga analyser och åtgärder.
- Alltid bedöma en förändrings påverkan på aspekterna hälsa, säkerhet, miljö, energi, kvalitet och fodersäkerhet.

Vi ska lyssna in och bemöta våra intressenters krav och förväntningar. Vi ska framföra vårt budskap till entreprenörer och leverantörer om hur vi förväntar oss att de tar ansvar för arbetsmiljö, miljö och energi samt specifikt följer de rutiner som anvisas.

En viktig del i vårt förebyggande arbete är att hjälpa varandra. Om vi upptäcker en brist som kan påverka verksamheten påminner vi varandra.